

# CÓDIGO DE CONDUTA



Lynd

# ÍNDICE

1. Compromisso Ético .....	2
2. Nossa Comunidade .....	3
3. Missão, Visão e Valores .....	4
4. Direitos Humanos e do Trabalho .....	5
6. Meio Ambiente .....	10
7. Combate à Corrupção .....	11
8. Segurança .....	12

# COMPROMISSO ÉTICO

**E**stamos publicamente comprometidos em apoiar, respeitar, difundir e implementar todos os princípios deste código de conduta, no que se refere aos direitos humanos, direitos do trabalho, do meio ambiente e combate à corrupção.

Nosso Código de Conduta se aplica a todos os administradores, colaboradores e se estende também a cadeia produtiva, e a forma com que atuamos junto à comunidade, clientes e fornecedores, descrevendo nossos esforços para seguir com ética e transparência, adotando as melhores práticas do mercado.

Estamos em constante busca pelas melhores práticas e acreditamos que este código deve ser regularmente consultado pois define os padrões de conduta e ética que devem ser seguidos e cumpridos em todas as atividades da empresa.

Determinamos aqui, que nossos colaboradores, em todos os níveis, do chão de fábrica à diretoria, sigam as diretrizes deste código de conduta e ajam em conformidade com todas as leis, regulamentações e políticas em todas as regiões e países nos quais atuamos.

# NOSSA COMUNIDADE

**A**tualmente estamos na cidade de Londrina -PR, na Rua Isaías Canetti 530, Bairro Estância Ibirapuera. Geramos hoje 100 empregos diretos, envolvendo as cidades vizinhas de Cambé, Ibiporã, Bela Vista do Paraíso e distritos. Terceirizamos os processos de costura, lavanderia, estamparia, bordado e logística, empregando ainda mais de 1.500 colaboradores indiretamente.

Temos programas de educação, sociais e ambientais, com parceria com o Sesi/Senai, Universidade Estadual de Londrina - UEL, Universidade Tecnológica Federal do Paraná - UTFPR, ACIL, Cooperativa dos catadores de materiais recicláveis de Londrina, e diversas empresas da região.

Produzimos produtos em tecidos planos, com matéria prima nacional, para as grandes marcas nacionais, entregues em todas as cidades do Brasil.

Não causamos impactos negativos em nossa vizinhança, respeitando todas as normativas e princípios que regem o uso e a ocupação do solo no local, quanto a poluição sonora, corpos hídricos, efluentes, fumaça, odores, água, solo ou resíduos. Tudo conforme nosso EIV, Laudo Sonoro, Energia Solar, PGRS e certificações.

# MISSÃO, VISÃO E VALORES

## MISSÃO

**D**esenvolver, produzir, entregar e atender os nossos clientes de forma ágil e pontual com produtos de qualidade e responsabilidade socioambiental. Utilizando tecnologia e métodos que proporcionem o desenvolvimento contínuo de nossos colaboradores e fornecedores.

## VISÃO

**S**er referência nacional em produtos de Private Label.

## VALORES

**Transparência:** Agimos com honestidade, verdade e sinceridade.

**Comprometimento:** Sempre nos esforçamos para honrar todos os nossos compromissos.

**Qualidade:** Melhoramos continuamente nossos processos e consequentemente os produtos e serviços que oferecemos a nossos clientes.

**Inovação:** Estamos sempre dispostos a realizar mudanças visando melhorias no nosso sistema de gestão da qualidade (SGQ).

# DIREITOS HUMANOS E DIREITOS DO TRABALHO

## **Cultura de Diálogo e Paz**

**A**GMT preza por ambiente de harmonia, diálogo, paz, trabalho e engajamento entre as equipes.

## **Igualdade e Oportunidades**

**O**s critérios utilizados para a seleção de profissionais serão sempre pautados como técnicos de acordo com o potencial e avaliação de candidatos. Assim como as vagas que são ofertadas, priorizamos os candidatos que já trabalham na empresa e que atendam os requisitos técnicos para a vaga. Não admitimos diferença de salário por sexo, gênero e apoiamos a igualdade e o empoderamento feminino.

## **Trabalhos Sociais**

**A**GMT desenvolve e apoia diversos projetos sociais, com a preocupação de gerar renda e emprego às comunidades carentes ou setores necessitados. São diversas entidades cadastradas ou parceiras, onde fazemos a doação de tecidos, retalhos, linhas, roupas e máscaras (esta última somente durante a pandemia do Covid 19), além de treinamentos para dar melhor valor agregado aos resíduos industriais.



## Saúde e Segurança

**S**ão de uso obrigatório pelos colaboradores os equipamentos de proteção individual exigidos nos setores de corte, pilotagem e manutenção (EPI). Visamos promover um ambiente saudável, oferecendo treinamentos específicos de segurança, combates a incêndios e manuseio de aparelhos e máquinas. Oferecemos aos nossos colaboradores banheiros, refeitórios limpos e acesso à água potável. É responsabilidade de todo colaborador estar adequado à política de normas e segurança preservando sua integridade física e de seus colegas.

## Cumprimento da Legislação

**T**odos os exames exigidos pela legislação do trabalho e segurança são realizados pela empresa, assim como as normas legais do trabalho.

## Trabalho Infantil

**C**omo política da empresa não nos envolvemos e não apoiamos a utilização do trabalho infantil. Exceto na condição de menor aprendiz (entre 16 e 18 anos), em contrato com instituições e nos setores administrativos para evitarmos acidentes com perfurocortantes.

### **Exploração Sexual Infantil**

**N**ão apoiamos qualquer forma de envolvimento de colaboradores ou fornecedores que estejam relacionados com exploração sexual infantil.

### **Abuso e Assédio**

**N**ão é permitido nenhuma forma de abuso ou assédio físico, verbal moral, psicológico, sexual, gestual ou condutas abusivas.

### **Discriminação**

**N**ão é permitida nenhuma forma de discriminação (idade, sexo, religião, classe social, cor, gênero, raça e etc.).

### **Diversidades**

**N**ão apoiamos e não admitimos qualquer atitude de discriminação de raça, etnia, gênero, orientação sexual e religião. A GMT não permite comportamentos coercitivos.

### **Liberdade de Associação Sindical**

**T**odos os colaboradores da empresa possuem o direito de unir-se ou constituir sindicatos por própria escolha e estes representantes dos colaboradores não devem ser discriminados, podendo exercer

suas funções representativas no ambiente de trabalho.

### **É** Padrões de Sigilo e Confidencialidade

É proibido pelos colaboradores da GMT e considerado falta de ética profissional, divulgar, copiar, publicar, compartilhar quaisquer informações, campanhas de uso restrito e exclusivo da empresa.

### **A** Condições de Trabalho

A empresa mantém ambiente de trabalho em conformidade com as exigências de ergonomia, saúde, bem-estar e legislação.

### **O** Jornada de Trabalho

Os colaboradores não podem ser submetidos a jornadas de trabalho exaustivas, superior ao determinado por lei, respeitamos o direito do descanso semanal.

### **O** Remuneração

Os salários pagos aos colaboradores seguem os padrões definidos para os setores e funções, seguindo os padrões legais estipulados por lei e convenção. As horas trabalhadas a mais são pagas conforme legislação e acordo coletivo de banco de horas.

## Trabalho Estrangeiro Irregular

**A** empresa não apoia trabalho estrangeiro irregular, este se contratado deve estar em dia com suas documentações em órgãos competentes.

## Trabalho Forçado, Análogo ou Escravo

**A** empresa não se envolve e não apoia trabalho em condições análoga à de escravo, sendo essa caracterizada como:

-Reduzir alguém ao trabalho escravo ou trabalhos forçados, jornadas exaustivas e condições degradantes de trabalho.

## Trabalho Involuntário

**A** empresa não aceita qualquer forma de trabalho involuntário, como pagamento de taxas ou despesas.

## Lista Suja

**T**odo fornecedor GMT, precisa estar cumprindo as exigências deste código de conduta. Além de não estar inscrito no cadastro de empregadores, um dos principais instrumentos da política pública de combate ao trabalho escravo, popularmente conhecido como "lista suja". Disponível em: <https://www.gov.br>

# MEIO AMBIENTE

## Compromisso com o Meio Ambiente

**A** GMT desenvolve suas atividades com o constante intuito de reduzir os impactos ambientais e melhorias sociais das nossas operações, mantendo um *Programa de Gestão Socioambiental Responsável*, que envolve toda a cadeia produtiva, desde a matéria-prima até o consumidor final.

Com o objetivo de ter a melhor *eficiência*, temos hoje painéis solares, captação de água da chuva, poço artesiano, PGRS, reciclagem, controle de produtos químicos, compostagem, programa lixo zero têxtil, além dos projetos socioambientais.

## Apoio à Educação Ambiental

**E** nsina, incentiva, investe e apoia os colaboradores e toda a cadeia de fornecedores de matéria-prima e mão de obra a também respeitarem as leis ambientais e se envolverem com nossos projetos.

De forma sustentável, promove uma *moda responsável*, focando o trabalho no equilíbrio das mais diversas áreas de nossos negócios, em nossos produtos, na rede de fornecedores e na vida das pessoas.

# COMBATE À CORRUPÇÃO

## Conduta Anticorrupção

A empresa tem como objetivo conduzir todos os seus negócios com ética, transparência, integralidade, assegurando sua credibilidade e imagem.

## Presentes

É proibido a qualquer colaborador da GMT a aceitação de presentes e pagamentos a fim de conquistar benefícios próprios ou exclusividades.

## Lei Anticorrupção, Antissuborno e Fraudes

Os colaboradores e fornecedores de mão de obra e matéria-prima devem cumprir toda a regulamentação pertinente a estes assuntos.

## Canal de Denúncia

Disponibilizamos aos nossos colaboradores o endereço de e-mail: [ouvidoria@gmtex.com.br](mailto:ouvidoria@gmtex.com.br), como canal de denúncias. Essa ferramenta de comunicação é sigilosa e visa solucionar problemas ou suspeitas de maus-tratos, fraudes e violações do nosso código de conduta ou descumprimento de nossas normas. Toda denúncia será registrada, investigada e tratada através dos relatórios, separando cada informação que será direcionada às partes interessadas, e à direção da empresa para a resolução do problema. O denunciante será informado da decisão através de resposta em seu e-mail.

# SEGURANÇA PESSOAL E PATRIMONIAL

## Segurança Eletrônica

**P**ara a segurança da empresa e de seus funcionários, a GMT possui sistema de segurança e monitoramento de imagens 24 horas por dia, utilizando 70 câmeras instaladas em pontos estratégicos da empresa.

## Segurança Patrimonial

**P**ossui alarme monitorado 24 horas por dia. Feito por uma empresa especializada, a qual tem acesso ao prédio da empresa. A frota tem seguro total, inclusive a terceiros e aos motoristas. O prédio tem seguro total para todos os tipos de cobertura, inclusive para mercadoria e mercadoria transitória de terceiros.

## Segurança Pessoal

**N**ossos colaboradores tem seguro de vida e acidentes, além do SOS área protegida para atendimentos emergências na área da empresa.

## Segurança Digital

**T**emos a proteção de dados eletrônicos via Firewall e antivírus, backup em servidor e em nuvem, monitorado remotamente por empresa de segurança digital especializada.

### Segurança de Dados

**A** GMT protege os dados de nossos clientes, fornecedores e colaboradores e apoia todas as medidas de que estão sendo tomadas pela LGPD - Lei Geral de Proteção de Dados.

**É responsabilidade de todos zelar por nossa empresa, por nossos companheiros e pelo nosso patrimônio.**

Acesse o arquivo digital





O não cumprimento das normas estabelecidas neste Código de Conduta acarretará advertências e suspensões ao colaborador que descumpri-las.

Código de Conduta

Elaborado por: - Bruna Soares  
- Evelyn Maria  
- Merris Fernandes  
- Roberta Moreira Lima Yamacita

Diagramado por: Maíra Bonjorno

Agosto/2020

